

แบบฟอร์มหมายเลข 1

ปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศและกักกันโรค.....

สถานที่ตั้ง กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข อาคาร Quarantine Center 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกมลชนก ช่วยจันทร์ โทรศัพท์ 0-2591-6514-17 ต่อ 214

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256818..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม 4,760,-..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กิจกรรม 1 ประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และเป็นทิศทางเดียวกันสู่การ ปฏิบัติร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากรร้อยละ 80 ขึ้นไป ดำเนินการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร	ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตอย่าง ต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อ หน่วยงาน ดังนี้	4,760.-	✓	-	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				- ประกาศ เจตนารมณ์การ ขับเคลื่อน หน่วยงานให้ เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและ แก้ปัญหาการ ล่อง เลเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ใน การทำงาน - ประกาศ นโยบายการ กำกับองค์กรที่ ดี (OG)					
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความ ตระหนักใน ความสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ และ อารังรักษา สืบสาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม 3 ครั้ง	บุคลากรมี จิตสำนึก จงรักภักดีใน สถาบันชาติ ศาสนา และ	-	✓	-	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				พระมหากษัตริย์ และร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม					
กิจกรรมที่ 3 บริจาคทรัพย์สินของสาธารณประโยชน์	เพื่อเป็นส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการแบ่งปันด้วยการบริจาคทรัพย์สินของ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแบ่งปันทรัพย์สินของ และเกิดจิตสำนึกช่วยเหลือสังคม	-	✓	-	✓	-
กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมคัดเลือกและยกย่องเชิดชูคนคนดี สู่การเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น - ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกองด้านฯ - บุคคลต้นแบบฯ - บุคลากรดีเด่นฯ - บุคลากรรับรางวัลผลงานวิชาการระดับต่างๆ	เพื่อส่งเสริมและคัดเลือกบุคลากรสู่การเป็นบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม, ข้าราชการพลเรือน ระดับหน่วยงาน, บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดอย่างโปร่งใส	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม 2 คน - ข้าราชการพลเรือนระดับหน่วยงาน - บุคลากรดีเด่น กรมควบคุมโรค - บุคลากรรับรางวัลผลงาน	ประกาศเกียรติคุณและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต และคนที่ทำความดี	-	✓	✓	-	✓

[illegible]

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ สังคม เช่น - ทรัพย์ - บริจาคสิ่งของร่วมกับ หน่วยงานทั้งภายใน และภายนอก	เพื่อส่งเสริมบุคลากร ให้ ทำ ความดี มีจิตสำนึก ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยเน้นการ ทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง	ปลูกจิตสำนึก ของบุคลากร ตามคุณธรรม เป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู และเน้นด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	✓	✓	✓	-
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กิจกรรม 8 ออกกำลังกาย ส่งเสริมสุขภาพ	- เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง ออกกำลังกาย เป็นประจำ - เพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานเกิดความตระหนักรู้ เรื่องการดูแลสุขภาพ ป้องกัน โรคที่มาจากความอ้วน เพิ่ม ประสิทธิภาพในการทำงาน	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า 10 ครั้ง	บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีค่า สุขภาพ ที่ดีขึ้น หลังจากเข้า ร่วมกิจกรรม	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 9 ส่งเสริม แนวทางและความรู้ด้าน อาชีพและความพอเพียง	- ส่งเสริมความรู้ด้านการบริหาร จัดการการเงิน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30	บุคลากร ผู้เข้าร่วมมี แนวทางและ ความรู้อาชีพ	-	-	-	✓	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี ภูมิคุ้มกันด้านการเงินตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			และความ พอเพียง					
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรม พัฒนาการเป็นองค์กร คุณธรรมระดับโดดเด่น และการนำผลการ ประเมิน ITA ปี 2566 สู่ การปรับปรุง เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการทำงานของ หน่วยงานให้	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมและยกระดับผลการ ประเมิน ITA ปี 2567	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กองด้านฯ ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ระดับ โดดเด่น - กองด้านฯ มี ผลการ ประเมิน ITA ปี 2568 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85	กองด้านฯ มี ผลการ ประเมิน องค์กร คุณธรรมอยู่ใน ระดับองค์กร คุณต้นแบบ ระดับ 3 และ องค์กรโดดเด่น	-	✓	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
กิจกรรมที่ 11 สื่อสาร แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อสื่อสารแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตามเกณฑ์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	- กองด้านฯ มี ผลการ ประเมิน ITA ปี 2568 ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 85 - จำนวน บุคลากรกอง	บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความ เข้าใจ แนว ทางการ ประเมิน คุณธรรมและ	-	✓	✓	-	-

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
			ด้านฯ เข้า ประเมินผล ITA ไม่ต่ำกว่า 80	ความโปร่งใส (ITA)					
กิจกรรมที่ 12 เผยแพร่ คดีตัวอย่างการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ พิจารณาสิ้นสุดแล้ว ใน รูปแบบ “จดหมายข่าว คุณธรรมและความ โปร่งใส”	เพื่อให้บุคลากรเกิดความ ตระหนักด้านทุจริตและประพฤติ มิชอบในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	หน่วยงานมี การเผยแพร่ สื่อฯ ๑๒ ฉบับ	บุคลากรเกิด ความตระหนัก และ ระมัดระวังถึง อันตรายที่เกิด จากการทุจริต และ พฤติมิชอบใน การทำงาน	-	-	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กิจกรรมที่ 13 จัดทำ ทำเนียบ บุคคล ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯ และมีการ เผยแพร่ ขยายผล	เพื่อจัดทำเนียบบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน และเผยแพร่	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ทำเนียบบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน 1 ทำเนียบ	ทำเนียบ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ใน รูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ พร้อมเผยแพร่	-	-	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
กิจกรรมที่ 14 เข้าร่วม นำเสนอผลงานด้าน จริยธรรมของหน่วยใน ตลาดนัดคุณธรรม กรม ควบคุมโรค (DDC Moral Market)	- เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรมกับ เครือข่าย	กลุ่มด้านฯ สวนพุดฯ / กลุ่มพัฒนา องค์กร	เข้าร่วมการ นำเสนอ ผลงานของ กองด้านฯ ใน ตลาดนัด คุณธรรม กรมควบคุม โรค (DDC Moral Market) จำนวน 1 เรื่อง	นำผลการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ไป ปรับปรุงและ ขยายผลต่อ ยอดในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของ กองด้านฯ	-	-	-	-	✓
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
กิจกรรมที่ 15 จัดทำ ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์	เพื่อจัดทำฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ และสื่อ ออนไลน์	กลุ่มพัฒนา องค์กร	ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรม 1 เรื่อง	ฐานข้อมูล องค์กร คุณธรรมที่มี คุณภาพ สามารถนำไป เผยแพร่ ทาง เว็บไซต์และ สื่อออนไลน์	-	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมที่ 16 จัดทำ รายงานสรุปผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม กอง ด้านฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อเป็นแนวทางและข้อมูลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม กองด้านฯ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	สรุปผลการ ดำเนินงาน 1 เรื่อง	แนวทางและ ข้อมูลการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม กอง ด้านฯ ได้มีการ		-	✓	-	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ขยายผลและ ต่อยอดในปี ต่อไป					
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กิจกรรมที่ 17 พัฒนา กลไกด้านการควบคุม ภายใน ติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายในของกองด้านฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อพัฒนากลไกด้านการควบคุม ภายใน ติดตามและประเมินผล การควบคุมภายในของกองด้าน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กลุ่มบริหาร งานทั่วไป/ กลุ่มยุทธ ศาสตร์/กลุ่ม พัฒนาองค์กร	จัดส่งเอกสาร ด้านการ ควบคุมภายใน ติดตามและ ประเมินผลการ ควบคุมภายใน ของกองด้านฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามระยะ กำหนด	กองด้านฯ มี กลไกด้าน กระบวนการ ควบคุมภายใน ติดตามและ ประเมินผล การควบคุม ภายในที่ ชัดเจน ลด ความเสี่ยงจา การทำงาน ป้องกันการ ทุจริต	-	-	-	-	✓
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กิจกรรมที่ 18 ประกาศ นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี (OG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อพัฒนาคุณภาพและส่งเสริม ธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นภายใน หน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาสู่ องค์กรสมรรถนะสูงและบุคลากร มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กลุ่มพัฒนา องค์กร	นโยบายการ กำกับองค์กรที่ ดี (OG) จำนวน 1 เรื่อง	กองด้านฯ พัฒนาสู่ องค์กร สมรรถนะสูง และบุคลากรมี คุณภาพชีวิตที่ ดีขึ้น	-	✓	-	-	-

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมิน องค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(...นางสาวกมลชนก ช่วยจันทร์.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่...17...กรกฎาคม...2568

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(.....นายโรม บัวทอง.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองด้านควบคุมโรคติดต่อ.....
ระหว่างประเทศและกักกันโรค
วันที่...17...กรกฎาคม...2568

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(...นางอนงนง นนภิรมย์.....)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร
วันที่...17...กรกฎาคม...2568